



Confederația Sindicatelor
Democratice din România



Federația Sindicatelor Libere
din Învățământ



Landsorganisasjonen i Norge



Skolenes Landsforbund

Case: 2012_104522

DEVELOPING THE DIALOGUE STRUCTURES IN EDUCATION SECTOR
DEZVOLTAREA STRUCTURILOR DE DIALOG SOCIAL ÎN SECTORUL EDUCAȚIE

NEWSLETTER PROIECT

NUMARUL 5
APRILIE 2014

In acest numar:

- Realizarea Ghidului pentru sănătatea și securitatea muncii
- Selectia participantilor pentru programul de formare continuă „Cultura sănătății și securității muncii”

Acest newsletter isi propune sa informeze asupra progreselor inregistrate în cadrul proiectului “Dezvoltarea structurilor de dialog social in sectorul educatie”.

Este o forma de comunicare ce va aparea odata la trei luni atat în format electronic cat și printat.

<http://www.formare-fsli.ro/proiect/Norvegia/index.php>

GHIDUL PENTRU SANATATEA SI SECURITATEA MUNCII

Pentru a sustine programul de formare continua „*Cultura sănătății și securității muncii*” ce se adresează tuturor persoanelor din unitățile de învățământ din România și este derulat în cadrul proiectului „*Dezvoltarea structurilor de dialog social în sectorul educație*”, finanțat de Guvernul Norvegian prin Programul Norvegian de Cooperare pentru România, ca parte a Acordului de Extindere a Spațiului Economic European, în scopul sprijinirii creșterii economice și dezvoltării sustenabile și a consolidării relatiilor bilaterale dintre România și Norvegia, implementat de Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR), în calitate de promotor al proiectului, împreună cu Confederația Norvegiană a Sindicatelor - Landsorganisasjonen i Norge (LO), Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (F.S.L.I.) și Sindicatul Lucrătorilor din Școli din Norvegia - Skolenes Landsforbund (SL), în calitate de parteneri, am dezvoltat un instrument suplimentar care să-l ajute pe cei ce activează în domeniu, un **Ghid pentru sanatatea și securitatea muncii**. Acest ghid își propune să fie un instrument în susținerea procesului de îmbunătățire a sistemului național de educație și formare profesională prin crearea unui climat de siguranță a elevilor și a personalului școlii cu ajutorul structurilor reprezentative care să implice

reprezentanții lucrătorilor și eficientizarea activității Comitetelor de Sănătate și Securitate la locul de muncă. Aceștia vor fi formați pentru a avea o abordare progresivă a evaluării riscurilor și pentru a accesa bune practici, instrumente și resurse care pot deveni un sprijin puternic pentru întreprinderi și pentru organizațiile sindicale în procesul de evaluare și gestionare a riscurilor, realizarea unui dialog bi- și tripartit mai eficient, care să sporească capacitatea partenerilor sociali din România, în special a sindicatelor de a se implica cât mai puternic în definirea unor soluții care să îmbunătățească climatul de muncă și să asigure o aplicare mai eficientă a legislației în domeniu. Așadar, în acest mod se va contribui la dezvoltarea dialogului social bi- și tripartit, bazat pe creșterea capacității partenerilor sociali români (cu accent pe sindicate) de a se implica mai bine în găsirea de soluții pentru asigurarea unui climat de lucru eficient, în mod special în ceea ce privește sănătatea și securitatea în munca și pentru a asigura o mai bună aplicare a legislației în domeniul sănătății și securității în munca, respectiv la promovarea unei abordări progresive sistemului de evaluare a riscurilor și facilitarea accesului la bune practici, la instrumentele de lucru și resurse, care ar putea deveni o bază solidă de sprijin pentru întreprinderi și pentru organizațiile sindicale în procesul de evaluare a riscurilor și de administrare a riscului.



Acest Ghid cuprinde următoarele capitole:

- PROIECT – ACTIVITĂȚI – REZULTATE în cadrul caruia a fost prezentat proiectul “Dezvoltarea structurilor de dialog social în sectorul educație” DACHI - 2012/104522 cu activitățile și rezultatele propuse
- CADRUL LEGISLATIV GENERAL cu informații despre istoricul legislației specifice sistemului de sănătate și securitate în munca atât din România cât și din Europa; sistemul legislativ din România în domeniul securității și sănătății în muncă (instituții cu atribuții în domeniul securității și sănătății în munca; obligațiile angajatorului; drepturile și obligațiile lucrătorilor; organizarea și funcționarea CSSM)
- ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII DE PREVENIRE prin prezentarea procesului de întocmire a instrucțiunilor specifice de securitate și sănătate în munca; instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca (instrucțaj); riscuri și pericole; evaluarea riscurilor

- ACTIUNI IN CAZ DE URGENTA, DOCUMENTE SSM: tipuri de documente solicitate angajatorilor de catre inspectorii de munca in cadrul actiunilor de control, primul ajutor, situatii de urgenta – PSI
- PROGRAMUL DE FORMARE CONTINUĂ "CULTURA SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII MUNCII" – informatii despre desfasurarea programului de formare continua "Cultura sănătății și securității muncii" acreditat de Ministerul Educației Național prin OMEN nr.5550/2013.

De asemenea au fost atasate anexe pe CD, anexe folositoare in activitatea membrilor Comitetelor SSM cum ar fi:

- ✓ Ghid de bune practici pentru organizarea și funcționarea Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM);
- ✓ Riscuri si pericole, informatii despre: ergonomie, semnalizare de securitate, vibratii, zgomot, accidente, agenti biologici, agenti chimici, boli profesionale, electricitate;
- ✓ Plan de măsuri-Model;
- ✓ Programul de formare "Cultura sănătății și securității muncii"-prezentări power point, filme;
- ✓ Ghid legislativ.

SELECTIA PARTICIPANTILOR PENTRU PROGRAMUL DE FORMARE CONTINUĂ „CULTURA SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII MUNCII”

Programul de formare continua „*Cultura sănătății și securității muncii*” a fost conceput ca un program modular realizat prin stagii non-disciplinare avand 80 ore – 20 credite si acreditat de Ministerul Educației Național prin OMEN nr.5550/2013. Pentru a putea lua parte la

acest program de formare continua au fost stabilite condiții de participare și înscriere ce trebuiau indeplinite cumulative in conformitate cu cerintele proiectului si dovedite prin depunerea documentelor solicitate astfel:

- să fie cadru didactic sau personal didactic auxiliar, membru de sindicat afiliat la FSLI;
- să aibă responsabilități/implicare în SSM la nivelul unității de învățământ;
- să fie participat în ultimii 5 ani la programe de formare continuă în domeniul educațional;
- să aibă cunoștințe de utilizare a computerului;
- să aibă abilități de comunicare și disponibilitate de timp pentru a participa la toate stagiile de formare;
- să-și asume angajamentul de a se implica pe termen mediu/lung în activitatea CSSM/SSM la nivelul unității de învățământ din care provine.

SELECȚIA PARTICIPANȚILOR

Selecția participanților s-a facut in doua etape:

Etapa 1: Selecția dosarelor, care au îndeplinit cumulativ criteriile de selecție

Dosarele selectate au fost cele care au cuprins: Fișa de înscriere, Scrisoarea de motivație, CV model EUROPASS, Adeverințe, Copie CI certificat conform cu originalul, Copie xerox conform cu originalul după diploma de licență/studii pe baza căreia cadrul didactic/ personalul didactic auxiliar ocupă funcția didactică/didactică auxiliară ,Certificat de căsătorie (după caz), Documente suport CV.

Etapa 2: Analiza și evaluarea portofoliilor personale, pe baza criteriilor de selecție de către o Comisie de selecție ce a fost numită prin decizia managerului de proiect și ierarhizarea candidaților în funcție de punctajul obținut. Selecția candidaților s-a realizat în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, cu încadrarea în indicatorii proiectului.

SELECȚIA UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Pentru a fi eligibile unitățile de învățământ care au dorit să se înscrie pentru programul de formare, au trebuit să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- să existe la nivelul unității de învățământ o organizație sindicală afiliată la un sindicat component al FSII;
- să nu fie externalizată activitatea specifică derulată în vederea asigurării sănătății și securității în muncă.

Selecția unităților de învățământ s-a realizat pe baza punctajelor obținute pe baza criteriilor stabilite după cum urmează:

- unitățile de învățământ în care funcționează CSSM;
- unitățile de învățământ care au întâmpinat dificultăți în implementarea măsurilor de sănătate și securitate a muncii;
- unitățile de învățământ în care au fost constatate deficiențe în activitatea specifică derulată în vederea asigurării sănătății și securității în muncă, prin diferite evaluări externe.

Procesul de selecție a participanților la programul de formare continuă „Cultura sănătății și securității muncii” a fost un succes, majoritatea persoanelor înscrise fiind foarte bine pregătite iar punctajul fiind foarte strans. Acest proces de selecție a dovedit că există o cerere crescută pentru astfel de programe de formare, partenerii gândindu-se foarte serios pentru a continua seria formărilor și după terminarea proiectului.

Titlul proiectului:
**DEZVOLTAREA STRUCTURILOR DE DIALOG SOCIAL
ÎN SECTORUL EDUCAȚIE**

Parteneri: Confederația Sindicatelor Democratice din România,
Landsorganisasjonen I Norge,
Federația Sindicatelor Libere din Invatamant,
Skolenes Lansforbund

Buget: 250.916 €

Contact:
Simion Hancescu
Manager de proiect – Presedinte Federația Sindicatelor Libere din Invatamant
Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050012, București
Telefon: 004021.315.16.95; 004021.315.78.70
Fax: 004021.312.58.37; E-mail: fsli@fsli.ro